

## سعادة السيد المدير العام الاكرم

تحية وبعد ،

يسر النجم الذهبي للإستشارات (GSC) ، تقديم عرضها الخاص لإدارتكم الموقرة ، للمشاركة في الملتقى العلمي المتخصص بعنوان :

### معايير الحوكمة في الشركات والمؤسسات

( المبادئ والسياسات والممارسات في الواقع العملي )

والذي سيعقد في مدينة اسطنبول خلال الفترة من 13-16/08/2018 ، وضمن الوصف التالي:

**زمن المحاضرات والنقاشات :** من الساعة ( 10:00 ) صباحاً – ( 15:00 ) ظهراً .

**محاضرو الملتقى :** محاضرون متخصصون في المنهجيات القانونية الحديثة ، وفي السبل المثلى لكيفية فهم وتقنين وتطبيق متطلبات الحوكمة ، في الانظمة والقوانين والتعليمات والقرارات المالية والادارية الاستراتيجية طويلة ومتوسطة المدى في المنشآت ، ويتمتع المحاضرون بخبرات عملية واسعة في هذا المجال في الاردن وفي العديد من الدول العربية .

### أولاً : أهمية الملتقى

أصبحت الحوكمة عامل رئيسي من العوامل التي تؤثر على القرارات الاستثمارية ، بل وتحدد تدفقات رأس المال على المستوى العالمي ، ويهدف هذا الملتقى الى تأهيل مسؤولي حوكمة الشركات ، من خلال تقديم المعلومات اللازمة حول قضايا الحوكمة ، وأفضل الممارسات الدولية لتطبيقها بشكل فعال، وهي كذلك تدعم مبدأ وجود "مسؤول حوكمة" في كل مؤسسة ، يقوم باستطلاع كافة التطورات في مجال الحوكمة والعمل على تطبيقها داخل مؤسسته ، من خلال القنوات المخولة بذلك ، وكذلك تجعله يضع نصب عينيه ما يتم إصداره من تعليمات وقرارات من الجهات الإدارية والرقابية المختلفة ، بخصوص ما يستجد بتطبيقات الحوكمة ، مما يجنب مؤسسته مخاطر عدم الالتزام بتلك التشريعات ، ويجعلها على دراية كاملة بها ، والذي يساعد بدوره على حسن إدارة وكفاءة وإستدامة تلك المؤسسات ، على المدى الطويل .



## ثانياً : الهدف العام للملتقى :

- إكساب المشاركين المفاهيم والأسس العلمية والمهارات العملية في مجال الحوكمة .
- الاطلاع على المبادئ الأساسية للحوكمة الدولية والإقليمية والمحلية .
- تعريف المشاركين بالأساليب الحديثة المستخدمة في عمليات تطبيق الحوكمة ، والعوامل المؤثرة عليها.
- تعريف المشاركين بهيكلية صلاحيات كافة الاطراف ذات العلاقة ، بعد تطبيق عملية الحوكمة وإجراءاتها ، وتعريف دور مجلس الإدارة والجمعية العمومية والعاملين ، وتحديد اللجان اللازمة واللوائح والسياسات المنظمة لها.

## ثالثاً : موضوعات ومحاور الملتقى

### ➤ تعريف الحوكمة ونشأتها، أسباب التطور

- ✓ التعريف بمفهوم الحوكمة المؤسسية والنشأة التاريخية له ، وأسباب ظهور الحاجة لتنظيم العلاقة بين إدارة الشركة والأطراف الأخرى ذات العلاقة . Agency Problem.
- ✓ تحديد المفاهيم والمصطلحات التي تقع ضمن إطار الحوكمة المؤسسية
- ✓ الأسس التي تقوم عليها مفهوم الحوكمة المؤسسية
- ✓ الفوائد المترتبة للجهات التي تقوم بممارسة التطبيق الجيد لمفهوم الحوكمة
- ✓ أثر تطبيق الحوكمة المؤسسية على تعزيز الأداء المؤسسي للمنشآت.

### ➤ الحوكمة ومبررات تطبيقها

- ✓ القواعد الدولية والإقليمية والمحلية لحوكمة الشركات .
- ✓ هيكل حوكمة الشركات .
- ✓ الجمعية العامة .
- ✓ مجلس الإدارة ودوره وتشكيله ونبذة عن دور أمين سر المجلس .
- ✓ لجان مجلس الإدارة طبقاً لأفضل الممارسات الدولية .
- ✓ نبذة عن مكونات البيئة الرقابية (نظام الرقابة الداخلية ، إدارة المراجعة الداخلية ، إدارة المخاطر ، إدارة الالتزام ، وإدارة الحوكمة) .



- ✓ دور مسئول حوكمة الشركات
- ✓ التفاعل مع الجهات الرقابية
- ✓ متطلبات الإفصاح والشفافية
- ✓ التقرير السنوي، تقرير مجلس الإدارة، وتقرير حوكمة الشركات

#### ➤ دور مجالس الإدارة في رفع مستوى الحوكمة في المؤسسات

- تشكيل مجالس إدارة الشركات .
- التعريف بأهمية مجالس الإدارة.
- التطرق لموضوع عضو مجلس الإدارة المستقل وغير التنفيذي والتفريق بين المصطلحين
- توضيح مسؤوليات ومهام مجلس الإدارة
- التطرق لبعض المواضيع ذات العلاقة بمجالس الإدارة مثل حجم المجلس والمكافآت المترتبة لأعضائه وغير ذلك

#### ➤ إمتيازات المساهمين والأطراف ذات العلاقة

- تحديد حقوق المساهمين والاطراف ذات العلاقة في الشركات المنصوص عليها في التشريعات المختلفة
- التعريف ببعض الآليات التي تعزز حقوق المساهمين في حال حدوث بعض الأحداث الطارئة
- الصلاحيات المتوفرة بيد المساهمين فيما يخص إنتخاب أعضاء مجلس الإدارة وإقالتهم ومساءلة لإدارة التنفيذية وغيرها.

#### ➤ أثر الحوكمة المؤسسية في الفصل بين مصالح الإدارة العليا والأطراف ذات العلاقة

- التطرق لموضوع تحديد مكافآت ورواتب الإدارة العليا للمنشأة .
- التعريف ببعض الوسائل التي قد تساعد على تعزيز أداء الإدارة العليا .
- المسؤولية القانونية لإدارة المنشأة عن أعمالها ونشاطاتها .



### رابعاً : المشاركون في الملتقى

- رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة في مختلف المؤسسات والقطاعات .
- المدراء العامون ومساعدتهم .
- أمناء سر مجالس الإدارة ومساعدتهم .
- المدراء الماليون والإداريون ومساعدتهم .
- رؤساء وأعضاء لجان الحوكمة والمخاطر ولجان الترشيحات والمكافآت .
- رؤساء إدارات الإمتثال ومساعدتهم ، بالإضافة الى لجان التدقيق والرقابة الداخلية .
- ضباط إرتباط الحوكمة مع هيئات الأوراق المالية .
- المستشارون القانونيون وموظفو الدوائر القانونية .

### خامساً : أسلوب إدارة النقاشات والحوارات في الملتقى

يعتمد أسلوب الملتقى على أستعراض ومراجعة المفاهيم الاساسية لمحتوى موضوعاته ، ويحتوي على نقاش مفتوح ومشاركة فعالة ، ويتخلله تشكيل فرق عمل وتمارين وحالات عملية ، بحيث يتمكن المشاركون من التطبيق العملي للمفاهيم الاساسية والمهارات لموضوعات الملتقى .

### سادساً : الخدمات المقدمة للمشاركين :-

- الاستقبال في مطار اسطنبول عند القدوم ، ونقل المشاركين الى الفنادق التي يقيمون بها .
- توزيع الحقائب التدريبية مع القرطاسية على جميع المشاركين .
- توفير المنهاج المتكامل والمتخصص في موضوعات الملتقى ، والمعد وفقاً لأفضل الممارسات المهنية الدولية ( International Best Practice )
- تقديم إستراحات القهوة والشاي خلال فترة إنعقاد الملتقى تناول طعام الغداء خلال أيام إنعقاد الملتقى
- قرص مدمج لكل مشارك يحتوي أهم الموضوعات التي سيتناولها المحاضرون ، وصور الفعاليات .
- توزيع شهادات المشاركة في الملتقى على المشاركين ، وتوزيع درع النجم الذهبي للإستشارات على كافة الجهات المشاركة في الملتقى ب (4) مشاركين أو أكثر.
- نقل المشاركين الى المطار في اليوم الاخير من أماكن إقامتهم في اسطنبول ، مودعين بمثل ما استقبلوا به من حفاوة وتكريم .



**Golden Star Consulting**

**النجم الذهبي للإستشارات**

**سابعاً : رسوم التسجيل:** تبلغ رسوم التسجيل (2500) دولار أمريكي للمشارك الواحد، شاملاً رسوم التسجيل والمشاركة ، وفي حال ترشيح (3) مشاركين ، تكون رسوم المشارك الرابع ( مجاناً )

**ثامناً : خدمات الإقامة :** يمكننا مساعدة المشاركين بتوفير الإقامة الفندقية ، بغرف مفردة أو مزدوجة ضمن الفنادق (5) نجوم أو فنادق (4) نجوم ، وبأسعار تفضيلية للمشاركين .

أملمن مساهمتكم من خلال موضوعات هذا الملتقى ، وذلك بهدف تبادل المعرفة والخبرات والأفكار حول أفضل الممارسات لرفع مستويات الخبرات المهنية العالية ، والكفيلة بتطبيق معايير الحوكمة ، بهدف للمحافظة على تقنين عمل المؤسسات وفق أحدث المعايير الدولية، وتحسين مستويات الأداء فيها .

وتفضلوا بقبول فائق التقدير والإحترام ،،،

**CEO**

**Mahmoud M. Haddad**



**Cell: +962 79 5055105**

**Tel: +962 6 5520580**

**Fax: +962 6 5533602**

**Skype: gscjo.com**

**Email: [Ceo@gscjo.com](mailto:Ceo@gscjo.com)**

**Website: [www.gscjo.com](http://www.gscjo.com)**