



## السادة ..... المحترمين

### تحية وبعد ،

في اطار السعي المتواصل لرفع مستويات التأهيل وزيادة كفاءة الاداء لدى القائمين على رئاسة الدوائر والاقسام والشعب ، والادارات الفرعية في مؤسستكم الرائدة ، وبهدف تمكينها من التعرف الى الاساليب الفنية الحديثة في ادارة واحتساب وتسجيل التكاليف ، يسرنا ان نعلن عن عقد البرنامج التدريبي وورشة العمل المتخصصه بعنوان :

## إدارة وإحتساب التكاليف الصناعية في المنشآت المتوسطة والكبيرة وفق أحدث المعايير الدولية

وضمن الوصف التالي :-

موعد البرنامج : من صباح يوم الاحد الى يوم مساء يوم الاربعاء الموافق من 24 - 2017/12/27 .  
مكان الانعقاد : مدينة دبي .

زمن المحاضرات : من الساعة ( 09.30 ) عصراً - ( 14.30 ) مساءً .

محاضر البرنامج : محاضر متخصص يحمل درجة الدكتوراه ، ويتمتع بخبرة اكاديمية وعملية وتدريبية واسعة في هذا المجال في الاردن والخليج العربي .

### ملخص البرنامج

- ✓ تحليل التكاليف لدعم القرارات الاستراتيجية .
- ✓ دعم جميع المنظمات تحسين خط النهاية ، وإضافة قيمة واتخاذ القرارات التشغيلية والمالية بصورة أكثر دقة وموضوعية .
- ✓ تحليل التكلفة أمر بالغ الأهمية ، لاتخاذ قرارات استراتيجية فعالة في الأعمال التجارية.
- ✓ جعل التكاليف والميزانية وقياس الأداء مفهومة بسهولة ، وترسيخ مفهوم الانضباط في جميع أنحاء المنظمة.



## محاور البرنامج :

- إدارة التنظيم المعاصر .
- المحاسبة الإدارية لأنظمة الرقابة التنظيمية .
- محاسبة المسؤولية وعملية الرؤية .
- الموازنة ودورها في تحقيق الأهداف التنظيمية .
- ما هو الوضع في مؤسستك؟
- شروط التكلفة والتصنيف .
- التصنيع مقابل التكاليف غير الصناعية .
- التكاليف المتغيرة مقابل التكاليف الثابتة (تحليل كغب) .
- التكلفة المباشرة وغير المباشرة .
- انخفاض التكاليف ، والتكاليف الزائدة عن التكلفة .
- تخصيص التكاليف: التكاليف التقليدية والتكاليف القائمة على النشاط (أبك) .
- الانتقال من الميزانية التقليدية إلى الميزانية القائمة على النشاط (أب) .
- الإدارة القائمة على النشاط .
- المنظمات اللامركزية .
- مراكز التكلفة / الربح / الإستثمار .
- ملامح مراقبة الميزانية .
- تحديد الميزانية الرئيسية وشرح فوائدها الرئيسية للمنظمة .
- وصف الفرق بين الميزانية الثابتة والميزانية المرنة .
- حساب الفروق المرنة في الميزانية والتباينات في حجم المبيعات .
- استخدام التكاليف القياسية في تحليل التباين .
- دمج التحسين المستمر في تحليل التباين .
- أوجه القصور في النهج التقليدية للقياس .
- بطاقة الأداء المتوازن: ربط الاستراتيجية بقياس الأداء .
- منظور المالية ومنظور العملاء .
- منظور العمليات التجارية الداخلية ، منظور التعلم والنمو .
- تطوير بطاقة الأداء وتكييفها .
- دراسة حالات عملية .



**المستفيدون** : مدراء المصانع ومساعدتهم ، مدراء التكاليف ومساعدتهم ، المدراء الماليون ومساعدتهم ، مدراء التدقيق والرقابة ومساعدتهم ، رؤساء الدوائر والاقسام الفرعية العاملين معهم ومساعدتهم ، بالإضافة الى جميع الافراد العاملين في هذه الدوائر والاقسام .

**رسوم المشاركة** : (2500) دولار أمريكي للمشاركة الواحد ، شاملاً الحقيبة التدريبية والمواد العلمية ، واصدار شهادة المشاركة في البرنامج ، وقرص مدمج يحتوي على نسخة الكترونية من المادة العلمية ، ومصاريف إستراحات القهوة والشاي على مدار أيام إنعقاد البرنامج.

راجين ان ينال عرضنا هذا قبولكم ، مقدرين حرصكم على تطوير أداء العاملين لديكم لخير وتقدم مؤسساتكم الرائدة . آمليين ان تصلنا ترشيحاتكم قبل وقت كاف من موعد إنعقاد البرنامج .

وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام ،،،،

CEO

Mahmoud M. Haddad



Cell: +962 79 5055105

Tel: +962 6 5520580

Fax: +962 6 5533602

Skype: gscjo.com

Email: [Ceo@gscjo.com](mailto:Ceo@gscjo.com)

Website: [www.gscjo.com](http://www.gscjo.com)

**ملاحظة هامة** : كل جهة تقوم بارسال (4) مشاركين ،

سيتم إعفاء المشارك الخامس من رسوم المشاركة ، ومنحه مشاركة مجانية .